



Indennità per invalidità

Indice

Chi ha diritto a percepire l'assegno di invalidità di Social Security?	2
Come richiedere l'assegno di invalidità	3
Quando è opportuno inoltrare la domanda e quali informazioni è necessario fornire?	3
Chi determina e approva l'invalidità?	4
Cosa succede dopo l'approvazione della domanda?	6
La famiglia ha diritto all'assegno?	7
In che modo altre prestazioni influiscono sull'assegno di invalidità?	7
Quali informazioni devo comunicare a Social Security?	7
Quando è possibile ottenere la copertura di Medicare?	8
Informazioni utili in merito al lavoro	8
Il programma Ticket to Work (Biglietto per il rientro al lavoro)	9
Account Achieving a Better Life Experience (ABLE)	9
I nostri contatti	9

L'invalidità è una condizione alla quale la maggior parte della gente non piace pensare. La probabilità però dell'insorgere di un'invalidità è maggiore di quello che si pensi. Alcuni studi hanno dimostrato che un lavoratore ventenne ha una probabilità su quattro di sviluppare un'invalidità prima di raggiungere la piena età pensionabile.

Social Security eroga assegni di invalidità tramite due programmi: il programma di assicurazione per invalidità "Social Security Disability Insurance" (SSDI, acronimo in inglese) e il programma "Supplemental Security Income" (SSI, acronimo in inglese). Questa pubblicazione si riferisce al programma di SSDI e offre informazioni di base per aiutarti a capire il procedimento. Per informazioni sul programma

SSI per gli adulti leggere l'opuscolo *Supplemental Security Income (SSI)* (Publication No. 05-11000) (Assegno previdenziale integrativo, pubblicazione numero 05-11000, disponibile solo in inglese). Per informazioni sui programmi a favore di figli invalidi, fare riferimento all'opuscolo *Benefits for Children With Disabilities* (Publication No. 05-10026). Le nostre pubblicazioni sono disponibili online sul sito www.ssa.gov/pubs (disponibile solo in inglese).

Chi ha diritto a percepire l'assegno di invalidità di Social Security?

Eroghiamo l'assegno di invalidità a individui che non sono in grado di svolgere attività lavorativa a causa di una malattia che si preveda duri almeno un anno o comporti il decesso dell'assistito. La legge federale determina tale rigida definizione di invalidità. A differenza di altri programmi, noi non eroghiamo sussidi monetari in caso di invalidità parziale o temporanea.

Alcuni familiari di lavoratori invalidi possono anch'essi ricevere delle prestazioni. Approfondiamo questo punto nella sezione "La mia famiglia ha diritto all'assegno?".

Quali sono i criteri di reddito previsti per avere diritto all'assegno di invalidità?

In generale, per aver diritto all'assegno di invalidità, si devono soddisfare due requisiti di reddito.

- Il requisito del "lavoro recente" che si basa sulla tua età al momento dell'insorgenza dell'invalidità.
- Il requisito del "periodo di tempo lavorato" che conferma la durata del tuo lavoro svolto prevista da Social Security.

Alcuni lavoratori ciechi devono soddisfare solamente il requisito del "periodo di tempo lavorato".

La tabella seguente mostra le regole per quantificare gli anni necessari a soddisfare il requisito del "lavoro recente" in base all'età in cui è iniziata a svilupparsi l'invalidità. Le

regole contenute in questa tabella prendono in considerazione il trimestre solare in cui il lavoratore ha compiuto o compirà una determinata età.

I calendari solari sono:

Primo trimestre: dal 1° gennaio al 31 marzo
Secondo trimestre: dal 1° aprile al 30 giugno
Terzo trimestre: dal 1° luglio al 30 settembre
Quarto trimestre: dal 1° ottobre al 31 dicembre

Se l'invalidità è iniziataSe insorge un'invalidità...	Allora in genere occorre:
Entro o prima del trimestre in cui si compiono 24 anni	Aver lavorato per un anno e mezzo durante i tre anni che terminano con il trimestre in cui è iniziata l'invalidità e insorta.
Nel trimestre successivo al compimento dei 24 anni, ma prima del trimestre in cui si compiono 31 anni	Aver lavorato per metà del periodo che inizia con il trimestre successivo al compimento dei 21 anni e termina con il trimestre in cui è iniziata l'invalidità e insorta. Esempio: se l'invalidità è iniziatainsorta nel trimestre in cui il lavoratore ha compiuto 27 anni, allora sono necessari tre anni di lavoro maturati nel periodo di sei anni che si conclude con il trimestre in cui è iniziatainsorta l'invalidità.
Nel trimestre in cui si compiono i 31 anni o successivamente	Aver lavorato per 5 anni nel periodo di 10 anni che termina con il trimestre in cui è iniziatainsorta l'invalidità.

La tabella che segue presenta quanti trimestri di lavoro occorre maturare per soddisfare il requisito del "periodo di tempo lavorato":

In genere, si può partire dall'anno in cui è insorta l'invalidità e sottrarre l'anno in cui si sono compiuti i 22 anni per arrivare al numero di trimestri maturati necessari per soddisfare tale requisito.

NOTA: occorre maturare come minimo sei trimestri di copertura per soddisfare il requisito del “periodo di tempo lavorato”. Questo requisito minimo vale anche per coloro che non hanno compiuto 22 anni e possono presentare domanda in base al proprio reddito.

NOTA: questa tabella non contempla tutte le possibili situazioni.

Se l'invalidità è iniziata in sorta...	Allora in genere occorrono:
Prima di compiere 28 anni	1,5 anni di lavoro
A 30 anni	2 anni
A 34 anni	3 anni
A 38 anni	4 anni
A 42 anni	5 anni
A 44 anni	5,5 anni
A 46 anni	6 anni
A 48 anni	6,5 anni
A 50 anni	7 anni
A 52 anni	7,5 anni
A 54 anni	8 anni
A 56 anni	8,5 anni
A 58 anni	9 anni
A 60 anni	9,5 anni

Come richiedere l'assegno di invalidità

L'assegno di invalidità può essere richiesto in due modi:

1. Presentare la domanda online (disponibile solo in lingua inglese).
2. Chiamare il numero verde **1-800-772-1213** e fissare un appuntamento per presentare la domanda per l'assegno di invalidità di persona presso l'ufficio Social Security locale. Si può anche fissare un appuntamento per presentare la domanda telefonicamente. Il colloquio per presentare la domanda per l'assegno di invalidità dura circa un'ora. Per i non udenti o per persone con problemi

di udito, è a disposizione il numero TTY (acronimo in inglese) **1-800-325-0778**, dalle ore 8 alle ore 19, dal lunedì al venerdì. Dopo aver fissato un appuntamento, invieremo il pacchetto introduttivo “Disability Starter Kit” per prepararsi al colloquio. Il Disability Starter Kit introduttivo è anche disponibile online sul sito www.ssa.gov/disability (disponibile solo in inglese).

Si ha diritto di essere rappresentati da un legale o altra persona qualificata di propria scelta quando si interagisce con noi. Per maggiori informazioni in proposito consultare la pubblicazione *Your Right To Representation* (Publication No. 05-10075) (Diritto a essere rappresentati, pubblicazione n. 05-10075, disponibile solo in inglese).

Quando è opportuno inoltrare la domanda e quali informazioni è necessario fornire?

La domanda per l'assegno va inoltrata non appena insorge l'invalidità. **La procedura di approvazione dell'assegno di invalidità dura in media dai tre a sei mesi.** Per richiedere l'assegno di invalidità da Social Security bisogna completare l'apposita domanda. La domanda può essere compilata anche online sul sito web www.ssa.gov/applyfordisability (disponibile solo in inglese). L'elaborazione della domanda può essere sveltita se il richiedente presenta tutte le informazioni necessarie, riportate di seguito:

- Il numero di Social Security.
- Data e luogo di nascita.
- Nomi, indirizzi e numeri telefonici di medici, assistenti sociali, ospedali e cliniche che abbiano avuto in cura il richiedente e le date in cui si sono svolte le visite.
- Nomi e dosaggi dei farmaci assunti dal richiedente.
- Le cartelle cliniche compilate da medici, terapisti, ospedali, cliniche e assistenti sociali di cui il richiedente sia già in possesso.

- I risultati di test di laboratorio e analisi.
- Un resoconto dell'attività lavorativa svolta, specificando anche il luogo di lavoro.
- Una copia del modello della dichiarazione dei redditi W-2 Form più recente (Wage and Tax Statement) oppure, nel caso di lavoro autonomo, la dichiarazione dei redditi dell'ultimo anno.

Oltre alla domanda per l'assegno di invalidità, si dovranno compilare anche altri moduli. In uno dei moduli si richiedono informazioni sulla malattia del richiedente e su come quest'ultima influisca sulla sua abilità al lavoro. Altri moduli invece autorizzano medici, ospedali e altro personale sanitario che hanno avuto in cura il richiedente a inviarci informazioni relative alla condizione medica che lo riguarda.

Si raccomanda di non rimandare la presentazione della domanda se non si riesce a raccogliere tutte le informazioni necessarie in un breve periodo di tempo. I nostri incaricati possono aiutare a procurarli.

Chi determina e approva l'invalidità?

La domanda viene esaminata al fine di verificare che il richiedente soddisfi alcuni dei requisiti di base per avere diritto all'assegno di invalidità. Viene verificato innanzitutto che il richiedente abbia svolto un'attività lavorativa per il numero di anni previsti sufficiente per averne diritto. Viene inoltre presa in considerazione l'attività lavorativa svolta al momento. Qualora il richiedente soddisfi tali requisiti, la domanda viene inviata all'ufficio che si occupa di deliberare sui casi di invalidità Disability Determination Service (Determinazione della prestazione di invalidità) dello stato di residenza del richiedente.

Sarà questa agenzia statale a pronunciarsi sul caso per nostro conto e terrà in considerazione tutti gli elementi di fatto del caso. I medici e gli specialisti di invalidità dell'agenzia statale

potrebbero chiedere ai medici del richiedente di fornire informazioni sulle sue condizioni di salute. La documentazione fornita da medici curanti, ospedali e cliniche o istituti presso i quali il richiedente sia stato in cura nonché tutte le ulteriori informazioni disponibili saranno usate per valutare il caso. Ai medici curanti viene chiesto quanto segue:

- Le condizioni mediche da cui è affetto il richiedente.
- Quando le condizioni mediche si sono presentate.
- In che modo le condizioni mediche limitano le attività del richiedente.
- Risultati dei test medici eventualmente condotti.
- Tipo di terapia ricevuta dal richiedente.

Ai medici vengono anche chieste informazioni sulla capacità del richiedente di svolgere attività connesse al lavoro, come ad esempio camminare, sedersi, alzarsi, sollevare e trasportare qualcosa e ricordare istruzioni. Non sono i medici curanti che decidono se il richiedente soddisfa i nostri requisiti di invalidità.

Il personale dell'agenzia statale potrà aver bisogno di ulteriori informazioni di carattere medico prima di decidere se il richiedente ha un'invalidità oppure no. Se le fonti mediche disponibili non dispongono delle informazioni supplementari necessarie, l'agenzia statale potrà chiedere al richiedente di sottoporsi a speciali tipi di esami. Di norma preferiamo che sia il medico curante a eseguire tali esami, ma talvolta dovrà essere fatto da altri. Noi ci facciamo carico delle spese degli esami in questione e pagheremo anche parte delle spese di viaggio.

Modalità seguite per prendere la decisione

Per decidere se il richiedente sia idoneo all'assegno di invalidità o meno, lo Stato utilizza una procedura che si articola in cinque fasi.

1. Il richiedente svolge un'attività lavorativa?

Se svolge un'attività lavorativa e percepisce una somma mensile che supera una determinata soglia, il richiedente non sarà generalmente considerato idoneo. L'ammontare (reddito rilevante e remunerativo) della soglia mensile è diverso di anno in anno. Per l'importo attuale, fare riferimento alla pubblicazione annuale *Aggiornamento* (Pubblicazione numero IT-05-10003).

Se il richiedente non svolge alcuna attività lavorativa, o percepisce una somma mensile pari o inferiore alla soglia prevista, l'agenzia statale allora valuterà la condizione medica nella fase due.

2. Le condizioni mediche sono "gravi"?

Per rientrare nel requisito di invalidità previsto da Social Security, le condizioni mediche da cui è affetto il richiedente devono limitare in modo significativo la sua capacità di svolgere attività lavorative basilari, quali ad esempio sollevare qualcosa, rimanere in piedi, camminare, sedersi e ricordare le cose, per almeno un anno. Se le condizioni mediche da cui il richiedente è affetto non sono gravi, l'agenzia statale non lo considererà idoneo per l'invalidità. Se le condizioni sono gravi, il personale dell'agenzia valuta il caso nella fase tre.

3. Le condizioni mediche del richiedente rientrano nell'elenco delle condizioni invalidanti?

L'elenco delle condizioni invalidanti descrive le condizioni mediche considerate di tale gravità da impedire a una persona di svolgere alcuna attività remunerativa. Queste condizioni sono ritenute gravi a prescindere dall'età, il livello di istruzione o l'esperienza lavorativa. Per ciascuna condizione in elenco, gli esperti specificano obiettivi ed esiti necessari per soddisfarne i criteri. Nel caso in cui la gravità della condizione medica in questione soddisfi o sia equivalente in termini medici (almeno per gravità e durata)

ai criteri indicati nell'elenco, l'agenzia statale deciderà a favore dell'invalidità del richiedente. Nel caso in cui invece la gravità non soddisfi o non sia equivalente in termini medici ai criteri indicati nell'elenco, l'agenzia statale passa alla fase quattro.

4. Il richiedente è in grado di svolgere l'attività lavorativa che svolgeva in precedenza?

In questa fase l'agenzia statale decide se la condizione medica da cui è affetto il richiedente lo renda inabile allo svolgimento dell'attività lavorativa svolta in precedenza. Se non lo rende inabile al lavoro, il richiedente non ha i requisiti per essere considerato invalido. Se lo rende inabile al lavoro, l'agenzia statale continua la valutazione nella fase cinque.

5. Il richiedente è in grado di svolgere altri tipi di attività lavorativa?

Se il richiedente non è in grado di svolgere l'attività lavorativa svolta in precedenza, viene valutato per determinare se sia in grado di svolgere altri lavori nonostante le sue condizioni mediche. Lo stato prende in considerazione l'età, il livello di istruzione, precedenti esperienze di lavoro ed eventuali capacità che potrebbero essere usate per altri lavori. Se il richiedente non può svolgere altri lavori, l'agenzia statale decide che esistono i requisiti per l'assegno di invalidità. Se il richiedente è in grado di svolgere un'altra attività lavorativa non ha i requisiti per essere considerato invalido.

Regole speciali per i ciechi

Esiste tutta una serie di altre regole speciali che si applicano ai ciechi. Per ulteriori informazioni, leggere l'opuscolo sull'assistenza fornita ai ciechi e agli ipovedenti *If You Are Blind Or Have Low Vision—How We Can Help* (Publication No. 05-10052) (Assistenza fornita ai ciechi e agli ipovedenti, pubblicazione numero 05-10052, disponibile solo in inglese).

Comunicazione della decisione

Quando l'agenzia statale prende la decisione, al richiedente viene inviata una lettera. Se la richiesta è stata approvata, nella lettera viene indicato l'importo dell'assegno e la data di inizio dei pagamenti. Se la domanda non è stata approvata, nella lettera viene spiegato il perché e come fare ricorso.

Cosa succede se il richiedente non è d'accordo?

Chi non è d'accordo con una decisione riguardo alla domanda presentata può presentare ricorso. Le azioni che possono essere intraprese sono spiegate nell'opuscolo sul procedimento di ricorso *Diritto del richiedente a contestare la decisione emessa sulla propria domanda* (Pubblicazione numero IT-05-10058).

Come ci mettiamo in contatto

Generalmente, ci avvaliamo del servizio postale o telefonico quando desideriamo contattare l'interessato in merito alle prestazioni erogate. In alcune circostanze, un incaricato di Social Security potrà recarsi a domicilio. L'incaricato deve presentare un documento di identificazione prima di entrare in argomento. Si consiglia di contattare l'ufficio di Social Security per avere la conferma della visita a domicilio.

I ciechi o gli ipovedenti possono chiedere di ricevere le nostre comunicazioni in uno dei seguenti modi:

- Comunicazione stampata normalmente e inviata tramite servizio di posta prioritaria.
- Comunicazione stampata normalmente e inviata tramite servizio di posta raccomandata.
- Comunicazione stampata normalmente e inviata tramite servizio di posta prioritaria seguita da una telefonata di riscontro.
- Comunicazione stampata con caratteri Braille accompagnata da comunicazione stampata normalmente e inviata tramite posta prioritaria.

- File di Microsoft Word su CD di dati accompagnato da comunicazione stampata normalmente e inviato tramite posta prioritaria.
- CD Audio accompagnato da comunicazione stampata normalmente e inviato tramite posta prioritaria.
- Comunicazione redatta con caratteri ingranditi (18 punti) accompagnata da comunicazione stampata normalmente e inviata tramite posta prioritaria.

Per maggiori informazioni, visitare il nostro sito web www.ssa.gov/notices (disponibile solo in inglese) o chiamare il numero verde **1-800-772-1213**. Non udenti e ipoudenti possono chiamare il numero TTY **1-800-325-0778**.

Cosa succede dopo l'approvazione della domanda?

L'approvazione della domanda, l'importo mensile dell'assegno e la data di decorrenza sono comunicati per posta. L'importo dell'assegno dipende dal reddito medio goduto nel corso della vita lavorativa. In genere occorre attendere cinque mesi e il primo assegno di invalidità Social Security viene erogato dal compimento del sesto mese successivo al nostro riscontro dell'insorgenza della disabilità. Non si prevede tuttavia alcuna attesa per chi soffre di sclerosi laterale amiotrofica (ALS). Per esempio: se l'agenzia statale determina che l'invalidità del richiedente è iniziata il 15 gennaio, l'assegno verrà erogato a partire dal mese di luglio. Le prestazioni di Social Security vengono erogate il mese successivo a quello in cui maturano, quindi, nel caso in esempio, il richiedente riceverà l'assegno di luglio nel mese di agosto.

Il richiedente riceverà inoltre l'opuscolo *What You Need To Know When You Get Disability Benefits* (Publication No. 05-10153) (Importanti informazioni sull'assegno di invalidità, pubblicazione numero 05-10153, disponibile solo

in inglese), che contiene importanti informazioni sulle prestazioni previdenziali e sui cambiamenti che ci devono essere segnalati.

La famiglia ha diritto all'assegno?

Alcuni familiari possono avere diritto all'assegno in base alla posizione contributiva dell'assistito.

Essi comprendono:

- Il coniuge se ha compiuto almeno 62 anni.
- Il coniuge, a qualsiasi età, nel caso in cui si prenda cura di figli minori di 16 anni o disabili.
- I figli non coniugati, ivi compresi i figli adottivi, oppure, in alcuni casi, i figli del coniuge o i nipoti, purché non abbiano compiuto 18 anni (o 19 anni se frequentano la scuola secondaria).
- I figli non coniugati che hanno compiuto 18 anni, purché affetti da invalidità iniziata prima che compissero 22 anni. Anche l'invalidità dei figli deve soddisfare la definizione applicabile agli adulti.

NOTA: in talune situazioni, anche un coniuge divorziato può avere diritto all'assegno derivante dal reddito dell'assistito. Il matrimonio deve essere durato almeno 10 anni, il coniuge non deve essersi risposato e deve aver compiuto 62 anni. L'importo a favore di un coniuge divorziato non comporta la riduzione dell'assegno erogato all'assistito oppure al coniuge attuale o ai figli.

In che modo altre prestazioni influiscono sull'assegno di invalidità?

Sull'importo delle prestazioni SSDI possono incidere altre prestazioni pubbliche ricevute, anche da stati stranieri. Per maggiori informazioni vedere:

- *How Workers' Compensation And Other Disability Payments May Affect Your Benefits* (Publication No. 05-10018) (Effetti dell'assicurazione contro gli infortuni e altre

prestazioni per disabili sull'assegno percepito, pubblicazione numero 05-10018, disponibile solo in inglese).

- *Windfall Elimination Provision* (Publication No. 05-10045) (Disposizione che elimina extra reddito, pubblicazione numero 05-10045, disponibile solo in inglese).
- *Government Pension Offset* (Publication No. 05-10007) (Adeguamento di pensioni pubbliche, pubblicazione numero 05-10007, disponibile solo in inglese).

Tali pubblicazioni sono disponibili sul nostro sito web oppure contattandoci e richiedendole.

Quali informazioni devo comunicare a Social Security?

Nel caso sia stato emesso un mandato di arresto

È necessario comunicare se è stato emesso un mandato d'arresto nei confronti del richiedente per i seguenti reati:

- Fuga al fine di evitare procedimenti penali o la reclusione.
- Evasione.
- Fuga-evasione.

Non è possibile percepire il regolare assegno di invalidità o pagamenti ridotti per i mesi in cui si è soggetti a mandato d'arresto per ognuno dei reati citati.

In caso di condanna per un reato

Qualora si venga condannati per un reato, è necessario informarci immediatamente. Il regolare assegno di invalidità o eventuali pagamenti ridotti non vengono corrisposti per i mesi in cui la persona è punita con la reclusione. Tuttavia i familiari che ne hanno diritto possono continuare a percepire le prestazioni.

In generale gli assegni mensili o eventuali pagamenti ridotti non vengono pagati a persone che hanno commesso un reato e sono reclusi

in un istituto di pena a seguito di provvedimento giudiziario e a spese pubbliche. Ciò vale se la persona è riconosciuta:

- Non colpevole per infermità mentale o fattori analoghi (malattia, difetto o incapacità mentale).
- Incapace di stare in giudizio.

In caso di violazione della libertà condizionale o della libertà vigilata

In caso di violazione della libertà condizionale o della libertà vigilata imposte da leggi federali o statali dobbiamo esserne informati. Non è possibile percepire il regolare assegno di invalidità o eventuali pagamenti ridotti per i mesi in cui sia in corso una violazione della libertà condizionale o della libertà vigilata.

Quando è possibile ottenere la copertura di Medicare?

Dopo aver ricevuto la pensione di invalidità per un periodo di due anni, la copertura di Medicare inizia automaticamente. Si possono ottenere maggiori informazioni sul programma Medicare nell'opuscolo *Medicare* (Publication No. 05-10043) (Programma Medicare, pubblicazione numero 05-10043, disponibile solo in inglese).

Informazioni utili in merito al lavoro

Dopo aver iniziato a percepire le prestazioni SSDI, si può voler provare a tornare a lavorare. Abbiamo stabilito regole particolari, gli incentivi al lavoro, che permettono di provare la propria capacità di lavorare pur continuando a ricevere l'assegno mensile SSDI. Si possono anche ottenere agevolazioni per la ripresa dell'attività lavorativa attraverso programmi di istruzione, riabilitazione e formazione.

Chi intraprende un lavoro dipendente o autonomo è tenuto a comunicare questo cambiamento immediatamente. È necessario comunicare quando si comincia o si termina un'attività lavorativa e qualsiasi cambiamento sopraggiunto nelle mansioni lavorative, negli

orari di lavoro o nella retribuzione. Chiamare il numero verde **1-800-772-1213**. Non udenti e ipoudenti possono chiamare il numero TTY **1-800-325-0778**.

Per ulteriori informazioni in merito alle agevolazioni per la ripresa dell'attività lavorativa in caso di disabilità, consultare online l'opuscolo *Working While Disabled—How We Can Help* (Publication No. 05-10095) (*Assistenza fornita ai lavoratori disabili*, pubblicazione numero 05-10095, disponibile solo in inglese). Una guida dedicata a tutti i nostri programmi di sostegno all'impiego è contenuta nell'opuscolo *A Summary Guide to Employment Supports for People with Disabilities Under the Social Security Disability Insurance (SSDI) and Supplemental Security Income (SSI) Programs* (*Guida ai programmi di sostegno all'impiego per le persone disabili contemplati dai nostri programmi assicurativi e supplementari*), chiamata anche *Red Book* (Publication No. 64-030) (Libretto rosso, pubblicazione numero 64-030, disponibile solo in inglese). Visitare anche il nostro sito web www.ssa.gov/work (disponibile solo in inglese).

Il programma Ticket to Work (Biglietto per il rientro al lavoro)

Grazie a questo programma, i beneficiari disabili che percepiscono l'assegno di Social Security e di SSI possono essere agevolati nella partecipazione a corsi di formazione/addestramento e accedere ad altri servizi necessari allo svolgimento di un'attività lavorativa **senza dover sostenere personalmente alcuna spesa**. La maggior parte dei beneficiari disabili possono partecipare al programma Ticket to Work (Biglietto per il rientro al lavoro). I beneficiari disabili possono scegliere un fornitore approvato che acconsenta a collaborare con loro e che offra i servizi di cui hanno bisogno. Per conoscere i dettagli del programma, leggere l'opuscolo *Your Ticket To Work* (Publication No. 05-10061) (*Il biglietto per il rientro al lavoro*, pubblicazione numero 05-10061, disponibile solo in inglese).

Account Achieving a Better Life Experience (ABLE)

L'account Achieving a Better Life Experience (Avere un'esperienza di vita migliore) (ABLE, acronimo in inglese) è un conto di risparmio fiscalmente agevolato per le persone disabili. L'account ABLE può essere usato per risparmiare in fondi utili per molte spese correlate all'invalidità. Chiunque, compreso il titolare dell'account, familiari e amici, può contribuire all'account ABLE. Il titolare dell'account ABLE deve soddisfare uno dei seguenti requisiti:

- Avere diritto all'assegno SSI per invalidità o cecità sopravvenuta prima dei 26 anni.
- Avere diritto a prestazioni assicurative di invalidità, assegni di invalidità per l'infanzia o assegni di invalidità per vedovi/vedove, per invalidità o cecità sopravvenuta prima dei 26 anni.
- Avere un certificato indicante che l'invalidità o cecità è sopravvenuta prima dei 26 anni.

I risparmi nell'account ABLE (fino \$100.000 compresi) non sono contati come risorsa in base alle regole SSI. I risparmi nell'account ABLE si possono utilizzare per pagare certe spese approvate, quali corsi di istruzione, alloggio, trasporto, formazione/addestramento ai fini dell'impiego, sostegno per l'impiego, tecnologia assistiva e servizi correlati.

Visitare il sito web di Internal Revenue Services' www.irs.gov/government-entities/federal-state-local-governments/able-accounts-tax-benefit-for-people-with-disabilities (disponibile solo in inglese), per maggiori informazioni sugli account ABLE.

Nota: Social Security offre questa sezione a titolo di favore per informare dell'esistenza degli account ABLE. Tuttavia, Social Security non è affiliata né promuove alcun fornitore di account ABLE o i suoi servizi.

I nostri contatti

Puoi contattarci in varie modalità, ad esempio online, via telefono e di persona. Siamo qui per rispondere alle tue domande e per servirti. Da oltre 85 anni, Social Security contribuisce a rendere più sicuri il presente e il futuro, fornendo vantaggi e protezione finanziaria a milioni di persone nel corso della loro vita.

Visita il nostro sito Web

Se cerchi la modalità più comoda per svolgere le attività di Social Security, vai online sul sito www.ssa.gov (disponibile in inglese e spagnolo). Ti permette di fare molte cose. Alcuni di questi servizi sono disponibili solo in inglese. Per svolgere più agevolmente le tue attività di Social Security,

- Richiedi un Extra Help with Medicare prescription drug plan costs (Agevolazione per il pagamento dei farmaci da prescrizione Medicare) (disponibile solo in inglese).
- Richiedi la maggior parte dei vantaggi (disponibile solo in inglese).
- Esamina le copie delle nostre pubblicazioni (disponibili in varie lingue).
- Consulta le risposte alle domande frequenti (disponibili in inglese e spagnolo).

Quando crei un account personale *my Social Security* (disponibile solo in inglese), puoi fare persino di più.

- Rivedi la tua *Social Security Statement* (dichiarazione di previdenza sociale).
- Verifica il tuo reddito.
- Ottieni stime dei vantaggi futuri.
- Stampa una lettera di verifica dei vantaggi.
- Modifica le informazioni sul deposito diretto.
- Richiedi una tessera Medicare sostitutiva.
- Ottieni un SSA-1099/1042S sostitutivo.

- Richiedi una tessera Social Security sostitutiva, se non ci sono cambiamenti e il tuo stato partecipa.

L'accesso al tuo account personale my Social Security potrebbe essere limitato per gli utenti al di fuori degli Stati Uniti.

Chiamaci

Se non hai la possibilità di utilizzare i nostri servizi online, possiamo fornirti assistenza telefonica nel momento in cui contatti l'ufficio Social Security locale o il nostro numero verde nazionale 800. Forniamo servizi di interpretariato gratuiti su richiesta. Puoi accedere alle informazioni relative al tuo ufficio locale inserendo il tuo CAP sulla nostra pagina web del localizzatore di uffici (anche se il localizzatore di uffici locali è disponibile solo in inglese, puoi inserire il tuo codice postale per trovare l'ufficio locale più vicino).

Puoi chiamarci al numero **1-800-772-1213**, oppure, se sei affetto da sordità o hai problemi di udito, al nostro numero TTY **1-800-325-0778**, dalle 8:00 alle 19:00, dal lunedì al venerdì.

I tempi di attesa per parlare con un rappresentante Social Security sono in genere più brevi dal mercoledì al venerdì o verso la fine della giornata. Per i nostri servizi di interpretariato gratuiti, rimani in linea e in silenzio durante i nostri messaggi vocali automatici in inglese, finché un rappresentante Social Security non risponde. Il rappresentante Social Security contatterà un interprete per aiutarti con la tua chiamata.

Offriamo anche molti servizi telefonici automatizzati in inglese e spagnolo, disponibili 24 ore al giorno, quindi non avrai la necessità di parlare con un rappresentante Social Security.

Se hai documenti che dobbiamo vedere, ricorda che devono essere originali o copie certificate dall'agenzia emittente.



Securing today
and tomorrow

Social Security Administration
Publication No. 05-10029-IT
August 2022 (Recycle prior editions)
Indennità per invalidità
Disability Benefits (Italian)

Produced and published at U.S. taxpayer expense
Prodotto e pubblicato a spese dei contribuenti statunitensi