



State pensando di pagare a un addetto alle pulizie, un cuoco, giardiniere, babysitter o un altro lavoratore domestico almeno \$ 1.900 nel 2014? Nel totale vanno comprese le somme pagate per il trasporto, i pasti e l'alloggio. Se pagate almeno \$ 1.900 a una persona, avete delle responsabilità.

Adempiere a tali obblighi assicura che il lavoratore domestico maturi crediti per prestazioni di Social Security e copertura di Medicare. Quando si pagano almeno \$ 1.900 in salari a un lavoratore domestico, bisogna:

- Dedurre i contributi di Social Security e Medicare dalle somme versate;
- Versare queste somme al fisco (Internal Revenue Service - IRS); e
- Comunicare il salario a Social Security.

Per ogni \$ 1.900 in salari, la maggior parte dei lavoratori domestici matura un quarto della copertura per prestazioni di Social Security e copertura di Medicare. Normalmente c'è bisogno di 10 anni di copertura per avere diritto a:

- Prestazioni pensionistiche (a partire da 62 anni);
- Prestazioni di invalidità per il lavoratore e le persone a carico;
- Prestazioni per i familiari superstiti; e
- Prestazioni di Medicare.

Tutti i collaboratori domestici sono coperti?

Per i casi elencati di seguito vigono delle regole speciali.

- Comunicare tutti i salari se gestite un hotel, una pensione o affittate camere.
- Non vanno versati i contributi di Social Security per babysitter o altri lavoratori domestici la cui età è inferiore ai 18 anni, a meno che il lavoro domestico sia l'occupazione principale del dipendente.
- Pagare i contributi di Social Security sui salari corrisposti ai propri figli che hanno almeno 21 anni di età per il lavoro domestico prestato; e
- Indagare se le somme versate a un genitore per il lavoro domestico sono imponibili. Anche questi salari a volte sono imponibili.

Per altre informazioni rivolgersi ad un qualsiasi ufficio di Social Security.

Dedurre i contributi di Social Security e Medicare

I datori di lavoro pagano un contributo pari al 6,2 per cento per Social Security sui redditi del dipendente fino a \$ 117.000 (nel 2014) e un contributo per Medicare del 1,45% su tutti i redditi. I dipendenti pagano gli stessi contributi e inoltre pagano lo 0,9 per cento in più di contributi Medicare sui redditi superiori a \$ 200.000 (\$ 125.000 se coniugati in regime di separazione dei redditi o \$ 250.000 se coniugati in regime di comunione dei redditi).

Versamento dei contributi al IRS

Contattare l'Internal Revenue Service, (IRS, Ufficio del Fisco) per informazioni su moduli e requisiti. Il personale dell'IRS è in grado di spiegare come compilare i moduli occorrenti, specificando come e quando inoltrarli. Vedere anche la pubblicazione IRS Publication 926, *Household Employer's Tax Guide*, www.irs.gov/publications/p926/index.html, per informazioni su quali moduli devono essere presentati e quando.

Cose da sapere:

- **Conservazione della documentazione**— Social Security, richiede di avere i nomi, gli indirizzi ed i numeri di Social Security di tutti i lavoratori domestici alle proprie dipendenze, e l'importo complessivo delle retribuzioni loro versate. Il numero di Social Security va copiato direttamente dal tesserino di Social Security di ciascun dipendente. Se un dipendente non è in possesso del tesserino di Social Security deve farne domanda all'ufficio relativo.
- **Come inoltrare la dichiarazione e fare le trattenute sul salario**—Usare il modulo federale per la dichiarazione dei redditi (Modulo IRS 1040) per denunciare le retribuzioni d'importo pari o superiore a \$1.900 erogate ad un lavoratore domestico. Come datore di lavoro lei paga una parte dei contributi di Social Security e Medicare. Aggiungerli alle imposte trattenute dai salari del datore di lavoro.

Comunicare il salario a Social Security

Al dipendente domestico a fine anno devono essere consegnate le copie B, C e 2 del modulo IRS W-2 (*Wage and Tax Statement*) entro il 31 gennaio dell'anno

(continua)

successivo al pagamento. La copia A va inviata a Social Security entro l'ultimo giorno di febbraio. Questo modulo con le relative istruzioni si può ottenere contattando un ufficio del IRS. Se si ha accesso a un computer con accesso a internet e una stampante, si può usare W-2 online. W-2 Online è l'opzione di denuncia di Social Security gratuita online per i datori di lavoro. Con W-2 Online si può accedere al Modulo W-2 in formato elettronico, completarlo e inviarlo via internet al Social Security. Il servizio completa anche il Modulo W-3 (trasmissione) per il datore di lavoro. Si possono stampare le copie per i dipendenti che devono presentare le proprie denunce dei redditi nonché le copie per la propria documentazione.

Per iniziare, registrare un User ID e una password al sito web del Business Services Online: www.socialsecurity.gov/bsowelcome.htm. Per ulteriori informazioni, comprese istruzioni dettagliate, visitare il sito www.socialsecurity.gov/employer/bsobnew.htm.

In che modo il lavoratore domestico accumula crediti di Social Security

I criteri per l'assegnazione dei crediti per le prestazioni domestiche si discostano leggermente da quelli osservati per le altre categorie lavorative. Di norma, è concesso un credito per ogni \$1.200 di reddito dichiarato (nel 2014), per un massimo di quattro crediti l'anno. Un lavoratore domestico, però, matura un credito per le prestazioni di Social Security solo qualora denunci un reddito di almeno \$1,900 da ciascun datore di lavoro. Ad esempio un lavoratore domestico che ha lavorato per tre datori di lavoro e che è stato pagato rispettivamente \$900, \$1.000 e \$1.900 (complessivamente \$3,800) avrebbe diritto ad un solo credito di Social Security con \$1.900 registrati nel suo conto di Social Security.

Il numero di crediti occorrenti ai lavoratori (lavoratori domestici compresi) per poter ricevere le prestazioni di Social Security dipende da fattori quali età e il tipo di prestazioni cui potrebbero aver diritto. La maggior parte delle persone deve aver lavorato per almeno 10 anni (40 crediti) per aver diritto a prestazioni. Ai lavoratori più giovani occorre un numero di crediti inferiore per avere diritto a prestazioni in caso d'invalidità e perché i loro famigliari possano avere diritto alle prestazioni per i superstiti in caso di morte.

Si deve ricordare che in caso di mancata denuncia delle retribuzioni erogate al dipendente, questi potrebbe non accumulare un numero di crediti sufficiente per ottenere le prestazioni di Social Security oppure l'importo di tali prestazioni potrebbe esser ridotto.

Contattando Social Security

Per maggiori informazioni e per trovare copie delle nostre pubblicazioni, visitare il nostro sito all'indirizzo www.socialsecurity.gov oppure chiamare il nostro numero verde **1-800-772-1213** (per i non udenti o per persone con problemi di udito, è a disposizione il numero TTY, **1-800-325-0778**). Tutte le chiamate saranno trattate con il massimo riserbo. Se parla spagnolo, preme 2. Per tutte le altre lingue preme 1. Attenda in linea rimanendo in silenzio durante i nostri messaggi automatici vocali fino alla risposta da parte di un rappresentante. Il rappresentante contatterà un interprete per aiutarla con la telefonata. Il servizio interprete è disponibile gratuitamente. Risponderemo a domande specifiche dal lunedì al venerdì, dalle 07:00 alle 19:00. Normalmente, il tempo d'attesa è minore se si chiama in settimana dopo il martedì. Potrà ricevere informazioni in inglese tramite il nostro servizio telefonico automatico attivo 24 ore su 24.

Inoltre desideriamo avere la certezza che gli utenti ricevono un servizio cortese e accurato. Per questo motivo alcune telefonate sono sottoposte al controllo di un secondo addetto Social Security.